

Sicurezza e Salute sul Lavoro nel mondo delle costruzioni.
Le responsabilità derivanti dal nuovo Testo Unico e i vantaggi di un
sistema di gestione certificato secondo la norma OHSAS 18001:2007

I VANTAGGI DELL'ADOZIONE DEL SGSL

Ing. Giuseppe SPADA
COORDINATORE GENERALE CONTARP - INAIL
DIREZIONE GENERALE



DIFFERENZE FONDAMENTALI TRA Norma UNI (emananda) E OHSAS 18001

- **IN LINEA CON LE LEGGI ITALIANE**
- **ESIMENTI COMPLETAMENTE DALLE CONSEGUENZE
DEL D.Lgs 231/01 (se SGSL adottato ed efficacemente attuato)**
- **INTEGRAZIONE COL MODELLO GENERALE DI
ORGANIZZAZIONE DELL'AZIENDA**
- **ESPLICITO RIFERIMENTO ALLE RESPONSABILITA' DI
OGNI DIPENDENTE**
- **ARMONIZZAZIONE CON L'EVENTUALE CODICE ETICO**





SGSL

NOI CREDIAMO CHE L'ADOZIONE DI UN
**SISTEMA DI GESTIONE DELLA
SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO**

COMPORTI VANTAGGI ECONOMICI PER L'AZIENDA E
PER LA COLLETTIVITA'



STIMA DEI VANTAGGI ECONOMICI del SGSL

DA UN ATTENTO ESAME DEI DATI
STATISTICI, PRESENTI NELLA BANCA
DATI DELL'INAIL, SI STIMA CHE
CIRCA IL 40 % DEGLI INFORTUNI
AVREBBERO POTUTO ESSERE EVITATI SE
FOSSE STATA ADOTTATA UNA ADEGUATA
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

$$930.000 \times 0,4 = 372.000$$





STIMA DEI VANTAGGI ECONOMICI del SGSL

La stima dei costi complessivi degli infortuni, per
l'intero Paese, nell'anno 2007 ammonta a circa

€ 40 MLD

ed i conseguenti risparmi teorici grazie all'adozione
del SGSL potrebbero arrivare a:

0,4 di € 40 MLD = € 16 MLD

TUTTI ?

di cui circa € 4 MLD per minori premi assicurativi da
versare all'INAIL



INCENTIVI INAIL ASSE 5

Un asse di finanziamento privilegiato è stato riservato
all'adozione dei SGSL:

Sono state finanziate, complessivamente, **613 aziende** che
hanno ottenuto finanziamenti per complessivi **7.930.000 €**
che hanno comportato complessivamente investimenti per
89.000.000 €

**INTENDIAMO PROSEGUIRE SU QUESTA STRADA (se ci sarà
consentito dal Governo)**





RIDUZIONI SUI COSTI ASSICURATIVI INAIL 2

BONUS/MALUS

In generale ed automaticamente

Sulla base dell'andamento infortunistico e delle dimensioni aziendali la riduzione può arrivare fino ad un massimo di:

- Da 0 a 100 dipend. → ± 22 %
- Da 101 a 200 dip. → + 25 %
- Da 201 a 500 dip. → ± 28 %
- Oltre 500 → ± 35 %



RIDUZIONI SUI COSTI ASSICURATIVI INAIL 3

INOLTRE: RIDUZIONE DEL PREMIO PER PREVENZIONE

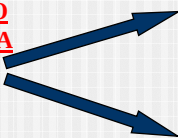
del 10 % (alle aziende con <500 dip. = 98 % delle aziende italiane) **opp.**

del 5 % (alle aziende con >500 dip.)

per **ALMENO 3 TRA INTERVENTI PREVENZIONALI** tra quelli previsti in uno specifico elenco (MOD OT24)

MA E' SUFFICIENTE Adottare correttamente il SGSL

**CONTROLLI SOLO
SUL DIRITTO ALLA
RIDUZIONE DI
PREMIO** (effettiva
adozione del SGSL)



-Controlli da parte INAIL se
SGSL **NON** certificata

- **SENZA** controlli se SGSL
CERTIFICATO da OdC
accreditato SINCERT (RT12)



PERCHE' CERTIFICARSI



- Per verificare la bontà delle scelte di gestione
- Per far emergere le criticità del sistema
- Per accreditarsi nei confronti dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholder
- Per tutelarsi da accuse di malafede o disinteresse per la sicurezza in caso di infortunio
- **Per avere garanzie che il proprio SGSL sia esimente dalle conseguenze del D.Lgs 231/01**



CRITICITA' E CERTIFICAZIONE



ma per avere questo valore aggiunto

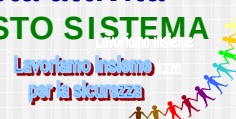
e' necessario acquisire **CREDIBILITA'**

è necessario conquistare **UNA DIFFUSA PERCEZIONE POSITIVA DELLA CERTIFICAZIONE**

Ma questo **NON** si può fare con

- Controlli epidermici del sistema certificando
- Mancato rispetto delle regole di certificazione
- Personale di verifica insufficientemente preparato
- Commistione con la consulenza alla stessa azienda certificanda
- Una mera visione mercantile di questa attività

NON PUO' ESSERE SVILUPPO DI QUESTO SISTEMA SENZA RIGORE





CRITICITA' E CERTIFICAZIONE



**UN INFORTUNIO ACCADUTO PER UNA
CERTIFICAZIONE RILASCIATA
“ALLEGRAEMENTE” PORTEREBBE
DISCREDITO ALL'INTERO SISTEMA ED UN
CONSEQUENTE CROLLO DEL NUMERO DELLE
CERTIFICAZIONI CON GRAVE DANNO PER
TUTTI**



CERTIFICAZIONE SOTTO ACCREDITAMENTO SINCERT



- **Risposte alle aziende che vogliono garanzie di credibilità del certificato ottenuto**
- **Equilibrio in un mercato trasparente**
- **Emarginazione degli OdC irresponsabili**
- **Ruolo sociale degli OdC**





IL REGOLAMENTO RT12



- FAR CRESCERE IL NUMERO DELLE CERTIFICAZIONI SCR
- REGOLAMENTARE ED ARMONIZZARE IL MERCATO DELLE CERTIFICAZIONI SCR
- DARE MODALITA' COMPORTAMENTALI UNIFORMI NEL RILASCIO DELLE CERTIFICAZIONI SCR
- PORRE GLI Odc NELLE CONDIZIONI DI OPERARE TECNICAMENTE AL MEGLIO

QUESTI SONO I PRINCIPI ISPIRATORI DEL SOTTOCOMITATO DI ACCREDITAMENTO SCR

modificare l'RT12 è contro gli interessi degli Organismi di certificazione

Lavoriamo insieme
per la sicurezza



CRITICITA' E CERTIFICAZIONE



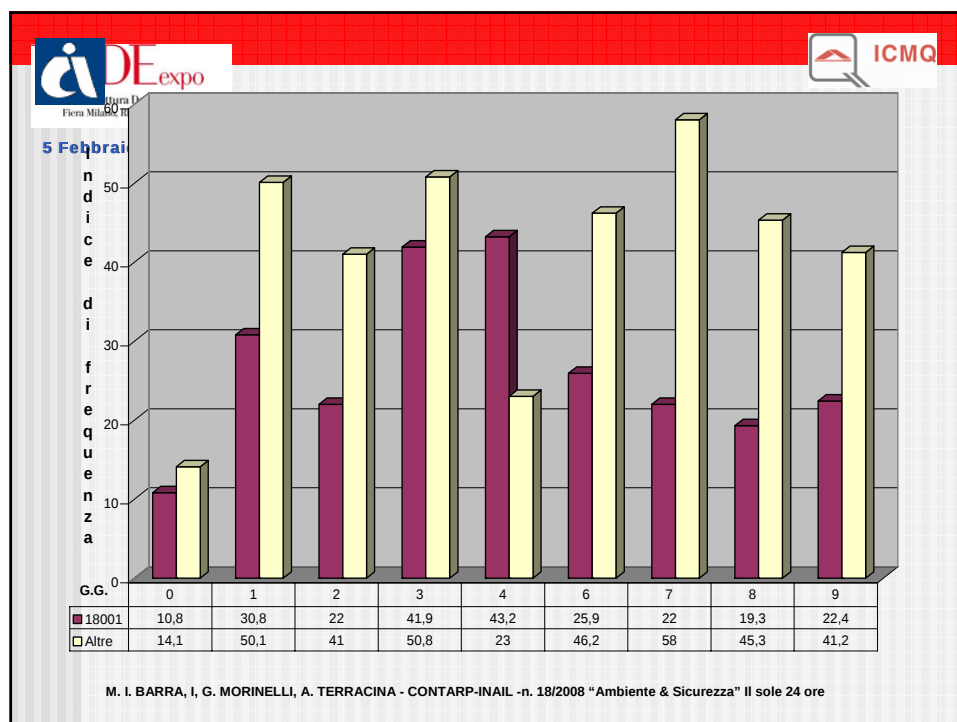
Per questi motivi noi siamo contrari:

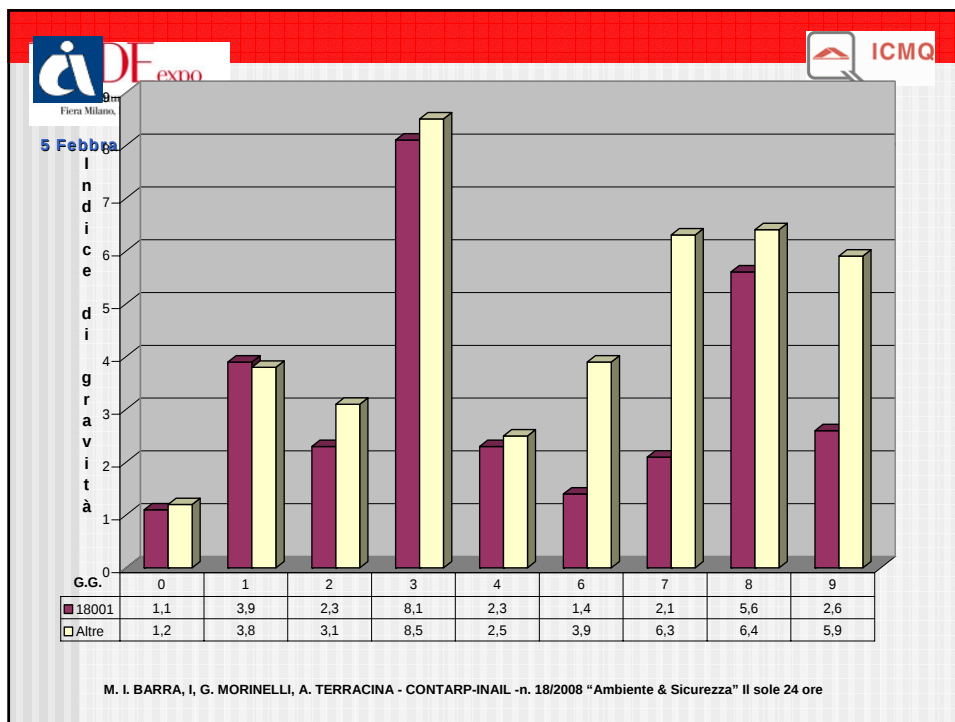
- agli Organismi di Certificazione non accreditati SINCERT
- alle certificazioni fuori accreditamento SINCERT (fuori RT12)



 			
Grande Gruppi di tariffa	Settori	If (%)	Ig (%)
0	Servizi	-23,8	-9,2
1	Pesca, alimenti, Agricoltura	-38,6	0,3
2	Chimica, plastica, Carta, Pelli	-46,3	-25,0
3	Edilizia	-17,6	-4,1
4	Energia, Gas	87,6	-6,3
6	Metallurgia, Macchina	-43,9	-64,0
7	Mineraria, vetro	-62,0	-65,8
8	Tessile	-57,4	-11,9
9	Trasporti, Magazzino	-45,6	-56,3
TOTALE		-15,4	-22,0

M. I. BARRA, I, G. MORINELLI, A. TERRACINA - CONTARP-INAIL -n. 18/2008 "Ambiente & Sicurezza" Il sole 24 ore





CONCLUSIONI

- NOI CREDIAMO NEI SGSL
- E CREDIAMO ANCHE NELLA CERTIFICAZIONE
purchè dia un forte valore aggiunto di CERTEZZA E RIGORE
- SIAMO CERTI DEI VANTAGGI ECONOMICI CHE PORTA L'ADOZIONE DI UN SGSL anche se non e' facile quantizzare in modo generalizzato l'ammontare delle economie di gestione ottenibili da una piena e corretta adozione del SGSL da parte di una singola azienda

MA DI CERTO E'

ELEVATO